

# Principy sociálního podniku Černí koně, z.s.

## Sociální prospěch:

### 1. zaměstnávání a sociální začleňování osob ze znevýhodněných skupin

- převážnou většinou zaměstnanců tvoří osoby se zdravotním postižením a duševním handicapem
- zaměstnávání osob ze znevýhodněných skupin (OZS) je podmínkou ze zákona 30%
- na dohodu o provedení práce (DPP), zaměstnáváme lidi, kteří se o handicapované osoby starají, podpora zohledňuje specifické potřeby OZS, snažíme se spolu komunikovat a říkat si své potřeby a pracovat s těmito informacemi

### 2. účast zaměstnanců na chodu podniku

Máme zaměstnance, kteří pracují v režimu Home Office, které jim umožňuje jejich pracovní zařazení, ale nejméně 1x týdně se všichni setkáváme na pracovních poradách a hodnotíme naše pracovní postupy. Diskutujeme o dalších postupech a možnostech ve firmě.

### 3. vzdělávání dle individuálních možností

Naši zaměstnanci mají rozpracovaný plán na pracovní i osobní rozvoj  
Pravidelně se školí, například jazykové dovednosti, školení na postup vedoucích pracovníků v NROS a školení na dotační projekty v Impact Hub

## Ekonomický prospěch:

Naše závěrečné zprávy s ročním vyúčtováním najdete na našich stránkách, v roce 2018 jsme upravovali firemní prostory pro výrobu, takže jsme byli ve ztrátě.

## Environmentální prospěch:

Pokud klienti, kteří naše výrobky využívají z našeho produktu vyrostou, nám ho vrátí a my uděláme servisní opravu a výrobek opět dáme k dalšímu využití. Dále ve firmě třídíme odpad a využíváme recyklované papíry a úsporné žárovky.

## Místní prospěch:

Do života regionu se začleňujeme pořádáním sportovních, zájmových a kulturních akcí a to i pro cílové skupiny.